

THE CHOICE

管家的抉擇

追求以基督為中心的國度成果



蓋瑞·霍格、史考特·羅丁、衛斯理·威爾默 著

BY GARY G. HOAG, R. SCOTT RODIN, & WESLEY K. WILLMER

各方推薦

《管家的議會》是一本佳作，從聖經的觀點對於治理提出了新穎實用的見解。我推薦所有的領袖團隊和董事會都來拜讀本書。

馬特·伯德 (Matt Bird)

肉桂國際網路 (Cinnamon Network International)

創始人兼執行長

詢問一個略懂聖經的普通人：「聖經中有沒有關於董事會治理的觀點？」他們多半會露出一臉茫然的表情。這個說法顯然不合時宜。若霍格、威爾默和漢森宣稱聖經擁有詳盡且具體的規範，可以指示基督教會或福音機構的董事會該如何運作，那也是牽強附會。本書著重於新舊約中健康的領袖團隊所遵循的普遍原則，即使他們所處的文化背景並不採用這些原則。作者也為當今的機構提供了精彩而實用的指引，這些原則雖然本於聖經，我們卻不常看到它們落實在生活中。這本小冊子可能會徹底改變你所屬機構的董事會！

克雷格·L·布隆伯格博士 (Craig L. Blomberg)

丹佛神學院新約研究特約教授

《管家的議會》的內容簡明扼要，直切要點，凸顯從出埃及記到新約、乃至於教會歷史的相通之處。本書以超過3000年的實踐驗證作為後盾，為21世紀的基督徒提供了一個令人耳目一新的清晰範本。

戴夫·卡德 (Dave Carder)

富樂頓第一播道會輔導事工牧師

《剖析婚外情》(Anatomy of an Affair, 暫譯) 作者

瑪珀退修中心 (Marble Retreat) 董事會成員

教會和基督教機構的董事會中隱藏著一個骯髒、腐敗卻又並非祕密的真相：相當比例的成員之間關係並不融洽。事實上，許多董事會的基因中充滿了操控、脅迫、權力爭奪和紛爭。耶穌對門徒說，世人傾向「為主治理」（馬太福音20:25）其他人。但祂接著說：「只是在你們中間不可這樣。」正是因為這種「在你們中間不可這樣」的精神，霍格、威爾默和漢森寫下了《管家的議會》這本非凡之作。

《管家的議會》帶著聖經的清晰論述，挑戰那些效法世俗、而非跟隨耶穌之道的治理實踐。霍格、威爾默和漢森呼籲我們回歸「辨別之道，專心聆聽聖靈的聲音，好讓我們最終能夠真誠地宣告：「因為聖靈和我們定意。」《管家的議會》是神給教會的一份寶貴禮物。在已經出版的書籍中，我還未發現任何作品能與之相比。這是一本重要且及時的著作，是所有教會和基督教事工執事會成員的必讀之書。

肯特·卡爾森 (Kent Carlson)

北美浸聯會 (North American Baptists, Inc.)

領導力塑造副主席

《管家的議會》在聖經的完整性和神學應用方面獨樹一幟，是一項極佳的資源！各地的董事會成員都應該善用這份資源來培養聖經思維、敘述方式模式、以及服事的實用藍圖。我計畫在美國、韓國以及世界各地更多分享這本書。

鄭成旭 (Sung Wook Chung)

牛津大學哲學博士

丹佛神學院 (Denver Seminar) 基督教神學教授兼亞洲事務主任

Kurios International 董事會主席

本書清楚地表達了25年來我內心對於董事會治理的想法！對每一位擔任董事會職務的信徒來說，這是一本「必讀之作」；對於董事會主席及領導董事會發展的領袖來說，更是「首選資源」。謝謝三位作者！

霍莉·卡爾赫恩 (Holly Culhane)

Presence Point, Inc. 創始人兼首席執行官

美國青年歸主協會 (Youth for Christ USA) 董事會副主席

福音派基督徒信用合作社 (Evangelical Christian Credit Union) 董事會成員兼董事會發展主席

《管家的議會》提供以聖經為根基的指導，結合傳統的關鍵見解，為教會及相關機構和組織的監督提供新穎的方向和信實的原則，藉此來呼召基督教機構和組織的董事會更新治理方法。蓋瑞·衛斯理和格雷格應該受到稱許，因為幫助董事會成員、監督和行政人員以更加用心、更有目的性、更符合基督信仰的方式來思考這個重要的課題。我很榮幸能夠推薦本書，並且盼望本書幫助我們在服事的各類機構和組織中，以智慧進行管理，以忠心進行治理。

大衛·多克瑞 (David S. Dockery) 博士

三一國際大學 (Trinity International University) /

三一福音神學院校長；

福音神學協會 (Evangelical Theological Society) 會長

contents
目錄

序言	16
前言	21
第 1 章 摩西的議會	23
第 2 章 第一世紀的猶太公會	39
第 3 章 羅馬時期的外邦人議會	51
第 4 章 使徒行傳中的耶路撒冷會議	63
第 5 章 概念：議會治理的聖經架構	81
第 6 章 模式：保持聖經思維的屬靈操練	105
第 7 章 藍圖：回到阿爾勒，面對核心問題	117
學習指南	125
注釋	134

頑劣孩子。儘管七十位長老的議會確實協助他謙卑地服事，但他無疑盼望神的所有百姓都領受聖靈澆灌的那一天來臨。

同樣地，彼得這個耶穌基督應許要在其上建立教會的「磐石」（馬太福音16:18），目睹了聖靈澆灌在猶太人和外邦人身上。他見到神新生的家庭如同一幅多族裔拼成的馬賽克圖畫。在經歷了長時間的討論後，彼得站起來作見證（參考使徒行傳15:6-7），會議的風向因而逆轉。他所說的話確保了猶太先祖不能負的軛，不會再加在任何人身上。

即使是沒有細讀的讀者，也能在民數記第十一章和使徒行傳第十五章中看到相似之處。當神在舊約中塑造祂的百姓成為猶太民族，又在新約中建立國際性的基督徒群體時，我們都能看見一個由監督組成的議會，當中的組成與使命都十分相似。在神與祂子民互動的整體敘事中，這兩段經文成為關於治理的關鍵經文。根據研究，我們可以從這兩段經文觀察到四個重要的相似之處。

一、靈命成熟和行政恩賜

民數記十一章16節將被揀選出來服事的監督描述為「百姓的長老和官長」（新美國標準版）。他們的品格經

過考驗並且擁有可被信任的聲譽，是摩西所認識，且被特別揀選出來，具備治理資格的管理者。

同樣地，使徒行傳十五章6節記載了一次由「使徒和長老」組成的會議，他們在初代教會中如同支柱，是信心深厚、靈命成熟的領袖。他們因與主耶穌基督親密相交而廣為人知，並且受人尊敬。

在民數記第十一章和使徒行傳第十五章中，監督全都具備了公認的靈命成熟度和明顯的恩賜，這與聖經記載的其他議會形成了鮮明的對比。從仔細的查考可發現，它們的特質之所以不同，是因為遴選過程遵循截然不同的宗旨。

其他議會是從擁有財富或地位顯赫的家族中指派人來擔任治理的角色。記載也顯示，他們會把議會席次留給自己的後代或朋友。相較之下，民數記第十一章和使徒行傳第十五章的議會，顯然是遵循神對監督的選拔和品格的設計與心意。他們是謙卑的僕人，擁有經過驗證的屬靈成熟度並且展現出恩賜。

二、站立與聆聽的姿態

在民數記第十一章和使徒行傳第十五章中，監督的姿態展現出他們對於主話語的尊敬與順服。在摩西的議會

中，監督們聚集在會幕前聆聽，以便服事。會幕是摩西聆聽神聲音的地方。我們可以得出結論：這些長老和官長倚靠從主而來的智慧，與摩西一同站立，分擔治理百姓的重擔。

這種「站立聆聽神話語」的畫面，與猶太公會和以弗所議會截然不同。猶太公會將治理視為「同坐席」，他們把席次傳給自己的後代或有地位的人，並以口傳律法和傳統為基礎來進行統治。以弗所議會則是遵循文化傳統進行監督，但他們事奉的卻是其他神明，而非聖經中的真神。

和摩西的議會一樣，耶路撒冷會議帶領的是一群才剛被稱為「神子民」的百姓。同樣地，彼得在會議上站起來作見證時，跟隨耶穌的人才被稱為「基督徒」不久——他的見證與隨後幾位證人的見證相互呼應，共同促成了基督徒運動的倍增。在這兩個案例中，議會都以超凡的姿態面對挑戰。他們之所以能站立得穩，不是因為人的領導力或技巧，而是因為他們展現出願意順服在神和祂的話語下來進行治理。

耶路撒冷會議的與會者熟悉聖經，因此，耶路撒冷的教會領袖雅各從聖經觀點來審視眾人的辯論是恰當的。確切地說，他引用了舊約的希臘文譯本，那是當時外邦人比較能夠理解的文本（參考使徒行傳15:16-17和阿摩司書9:11-12的七十士譯本）。

站立聆聽的意象象徵著以順服和尊崇神掌權的態度服事。儘管聖經記載猶太公會和以弗所會議都試圖維護自己的權力，耶路撒冷會議卻是專注於對齊神的話語，和順服祂的權柄。

除此之外，使徒行傳第十五章舉行耶路撒冷會議的地方，正是在耶穌基督復活升天後，聖靈在五旬節當天澆灌的地方（參考使徒行傳2:1-13）。議會成員——尤其是議會主席——表現出彼此傾聽，尤其是聆聽神的姿態（參考使徒行傳15:19）。

與聖經記載中只顧推銷自己議程的議會成員不同，耶路撒冷的議會成員明顯是神聖的聆聽者。他們聆聽百姓的聲音，也聆聽主為百姓發言的聲音，然後，他們再根據所聽見和辨明的事物來進行治理。

三、聖靈的大能與同在

在民數記第十一章，聖靈在曠野中大能地顯現在摩西面前。當耶和華將靈澆灌在七十位長老身上時，他們就說預言。這個神蹟印證了他們蒙神賦予權柄，並確認了他們治理的地位。

同樣地，聖靈不僅在耶路撒冷會議的過程中大能地彰顯，更成為引導他們的力量。他們寫下的宣告展現出他

們對於聖靈的順服，「因為聖靈和我們定意……」（使徒行傳15:28）。這讓我們看見，他們尋求的是跟隨神的帶領，而不是憑自己來帶領。

無論是摩西的議會，還是耶路撒冷會議，我們都在其中見證了聖靈的彰顯。聖經記載的其他議會卻沒有這樣的印證，這使我們將這兩個議會視為典範。

分辨從主而來的引導需要時間，因此在治理會議中需要預留仔細聆聽的時間，而不是滔滔不絕的發言。安靜聚集聆聽神並不是一個新概念。對此，我們可以一直追溯到會幕時期。會議中的靜默對於某些人來說或許顯得尷尬，但它卻為聖靈創造了空間，讓祂得以向那些與神對齊的心說話。

四、謙卑服事

回到民數記第十一章，摩西因為神的百姓而感到沮喪。他們把所有的問題都帶到他的面前，他們的抱怨幾乎令他崩潰！七十位議會成員藉著協調紛爭來幫助摩西，他們親力親為地在神掌權下維護群體和諧。這一點至關重要，因為神的子民要在這個大團隊中同行多年，他們必須學會融洽相處！

可以預見的是，使徒行傳第十五章記載的耶路撒冷會

將成功的定義權交還給神

世界的事業體總是以數字增長與規模擴張為目標，但承擔主使命的教會和事工如果遵循此思維，往往會模糊了神所賦予的屬靈使命。本書幫助教會及事工領導者重新檢視如何以管家身分來管理資源與建立團隊關係，將成功的定義權交還給神。

作者呼籲領導者回歸聖經真理，他指出不同於世俗道路的「國度道路」，提醒現代事工容易落入的三項誘惑，和基督事工應具備的十項特質。本書不僅提供神學反思，更附帶實用的學習指南與行動方案，幫助組織實現具永恆價值的國度使命。

「有時文化對領袖的影響力，遠比我們所承認的更為深遠。現代事工的領導風格可能使我們過於關注數字與建築物，而非以神國為本的價值觀。本書幫助我們重整航向，回歸神所要求的領導模式——這模式奠基於深遠且歷久彌堅的原則，深植於神國度的根基。」

——理查·史坦斯 (Richard Stearns)
世界展望會 (World Vision) 美國總會會長



GLOBALTRUST
PARTNERS

ISBN 978-626-4472-14-2

00300



9 786264 472142 E0075